

PATVIRTINTA

BĮ Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro 2020 m. lapkričio 24 d. direktoriaus pavaduotojos ūkio ir bendriems reikalams, laikinai vykdančios vadovo funkcijas įsakymu V-11-24-1

BĮ KLAIPĖDOS KULTŪRŲ KOMUNIKACIJŲ CENTRAS

APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

BĮ Klaipėdos kultūrų komunikacijų centro (toliau-KKKC) apgaulės ir korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau-aprašas) reglamentuoja apgaulės ir korupcijos prevencijos priemones, apgaulės ir korupcijos prevencijos proceso organizavimą, apgaulės ir korupcijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą bei kontrolę.

I. PASKIRTIS

1. Šis dokumentas nustato pagrindinius apgaulės ir korupcijos prevencijos principus, tikslus ir uždavinius vykdomoje įstaigos veikloje, apgaulės ir korupcijos prevencijos priemones ir jų teisinius pagrindus.

II. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.

Korupcija – tai tiesioginis ar netiesioginis kyšio arba kito nepagrįsto atlygio ar pažado dėl tokio atlygio prašymas, siūlymas, davimas ar priėmimas, kuris iškreipia asmenis, gaunančio kyšį, nepagrįstą atlygį ar pažadą dėl kyšio ar nepagrįsto atlygio tinkamą bet kurios pareigos atlikimą ar reikalaujamą elgseną.

Korupcijos pasireiškimo tikimybė – prielaida, kad KKKC, įgyvendinant jai nustatytus uždavinius, gali kilti pavojus pasireikšti korupcijai, padarant korupcinio pobūdžio nusikalstamas ir kitas su korupcija susijusias veikas.

Apgaulė – veiksmai, elgesys ar žodžiai, kuriais sąmoningai norima apgauti, suklaidinti.

III. SIEKIS

3. Pašalinti apgaulės ir korupcijos atsiradimo galimybes kultūros centro veikloje, siekti, kad ji netrukdytų teikti kokybiškas paslaugas, priklausančias kultūros centrui pagal įstaigos nuostatus, užtikrinti darbuotojų teises.

IV. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:

4.1. Teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;

4.2. Visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;

4.3. Sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus, keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam tokią pagalbą;

4.4. Pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir prižiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus, bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo.

V. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

7. KKKC korupcijos prevencijos priemonės yra šios:

5.1. Veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas, analizė ir vertinimas;

5.2. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano sudarymas, vykdymo koordinavimas ir kontrolė;

5.3. Visuomenės informavimas.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROCESO ORGANIZAVIMAS

KKKC darbuotojas, įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę koordinuoja ir kontroliuoja korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą KKKC.

VII. ANTIKORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS, JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO SUDARYMAS, VYKDYMO KOORDINAVIMAS IR KONTROLĖ

7.1. Korupcijos prevencijos programos priemonių vykdytojai /KKKC darbuotojai/ kiekvienais metais iki sausio 1 dienos raštu (pagal nustatytą formą) pateikia analizę už programos priemonių įgyvendinimo organizavimą ir kontrolę atsakingam asmeniui.

7.2. KKKC darbuotojas, įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, apibendrina informaciją apie priemonių įgyvendinimą ir kiekvienais metais iki vasario 1d. teikia informaciją direktoriui ir Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijai.

7.3. Korupcijos prevencijos programos priemonių planas skelbiami KKKC tinklapyje www.kkkc.lt

VIII. PREVENCIJOS TIKSLAI

8.1. Apgaulės ir korupcijos prevencija siekiama, kad apgaulė ir korupcija kuo mažiau trukdytų kultūros centro veiklai, didinti paslaugų teikimo kokybę.

8.2. Sėkmingai kovoti su korupcijos apraiškomis galima, kai ilgalaikė politika pagrįsta visuotinai pripažįstamomis priemonėmis, prevencija, teisės pažeidimų tyrimu, žmonių švietimu ir jų parama.

8.3. Šiame dokumente numatytos priemonės turi būti siejamos su iškilusių problemų sprendimu ir apsauga nuo esamos ar atsirandančios korupcijos kultūros centro veiklos sistemoje. Taip pat būtina visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves.

8.4. Skatinti glaudesnę kultūros centro bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, organizacijomis bei visuomene.

IX. PREVENCIJOS UŽDAVINIAI

9.1. Nustatyti labiausiai korupcijos paveiktas kultūros centro veiklos sritis, užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikę kovą su korupcija, numatytų priemonių įgyvendinimą.

9.2. Atskleisti korupcijos priežastis, sąlygas ir jas šalinti.

9.3. Atgrasinti asmenis nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų, žmonių apgaulės.

9.4. Užtikrinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą ir teikiamą jų įgyvendinimo administravimą bei kontrolę.

9.5. Skatinti skaidrų kultūros centro veiklos vykdymą.

9.6. Užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę.

9.7. Įtraukti į apgaulės ir korupcijos prevenciją kultūros centro darbuotojus.

9.8. Korupcijos atsiradimo rizika įvertinama:

- Motyvuota korupcijos tikimybės vertinimo išvada ir su tuo susijusi informacija;
- Apklausos duomenys;

9.9. Galimybė vienam darbuotojui priimti sprendimą dėl kultūros centro lėšų ir kito turto;

9.10. Darbuotojų savarankiškumas priimant sprendimus ir sprendimų priėmimo diskrecija (daruotojo ir įstaigos teisė spręsti kokį nors klausimą savo nuožiūra).

X. VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE YRA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, ANALIZĖ IR VERTINIMAS

Siekiant užtikrinti efektyvią korupcijos prevenciją, KKKC atliekama veiklos sričių, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizė ir vertinimas:

10.1. viešųjų pirkimų organizavimas;

10.2. biudžeto lėšų bei turto naudojimas;

10.3. KKKC veiklos organizavimas ir vykdymas;

10.4. darbuotojų priėmimas į darbą;

10.5. darbo su konfidencialia informacija saugojimas ir neskleidimas.

10.6. KKKC darbuotojas, įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, pateikia KKKC veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo aprašus KKKC direktoriui, kuris ne vėliau kaip per mėnesį priima sprendimus dėl pateiktos informacijos bei siūlymų įgyvendinimo.

10.7. KKKC darbuotojas, įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę, vadovaudamasis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo kriterijais, parengia priemonių planą veiklos sritims, kuriose yra korupcijos pasireiškimo tikimybė, ir pateikia juos direktoriui. Direktorius tvirtina korupcijos prevencijos programą ir priemonių planą.

10.8. Korupcijos prevencijos programa ir priemonių planas sudaromas 4 metams. Programos ir priemonių planų pataisymai ir tikslinimai atliekami pagal poreikį.

10.9. Veiklos sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizę ir vertinimą KKKC atlieka asmuo, įgaliotas vykdyti korupcijos prevenciją ir jos kontrolę.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11.1. Šio aprašo nuostatas įgyvendina KKKC darbuotojai.

11.2. Šio aprašo nuostatų įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja asmuo, atsakingas už apgaulės ir korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą.